

Informationsblatt zur Verarbeitung von Bewerberdaten

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Menlo Systems GmbH und die Ihnen nach dem Datenschutz zustehenden Rechte.

1. Nutzung Ihrer E-Mail-Adresse

Wenn Sie Ihre Bewerbung per Email an unser Unternehmen versenden, weisen wir Sie ausdrücklich darauf hin, dass dies zurzeit im Rahmen eines ungesicherten E-Mail-Verkehrs erfolgt. Allerdings kann bei der unverschlüsselten E-Mail-Versendung eine Kenntnisnahme und Veränderung von Daten durch unberechtigte Dritte nicht mit letzter Sicherheit ausgeschlossen werden. In Kenntnis dieser Umstände erklären Sie sich durch Eingabe Ihrer E-Mail-Adresse mit der unverschlüsselten elektronischen Kommunikation und der Zusendung nicht verschlüsselter E-Mails durch Menlo Systems GmbH auf Gegenseitigkeit einverstanden.

2. Datenerhebung, Datenweitergabe und Nutzung

Die Menlo Systems GmbH erhebt Ihre Bewerberdaten und ist im Sinne des Bundesdatenschutzgesetzes-neu die verantwortliche Stelle. Die Daten von Ihnen werden ausschließlich zur Durchführung des Bewerberverfahrens erhoben. Eine Übermittlung an Dritte findet nicht statt.

Ihre personenbezogenen Daten werden durch die Menlo Systems GmbH verarbeitet und dem Zweck entsprechend für das Bewerberverfahren genutzt. Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z. Bsp. Abteilung, Fachbereich) Ihre personenbezogenen Daten, die in die Entscheidung über Ihre Einstellung eingebunden sind. Alle personenbezogenen Angaben werden gemäß dem Bundesdatenschutzgesetz-neu mit höchster Vertraulichkeit behandelt. Eine Datenweitergabe an Dritte außerhalb der Menlo Systems GmbH erfolgt nicht. Die Daten werden nicht zu Werbezwecken genutzt.

3. Nutzung der Bewerbung für weitere Stellenausschreibungen

Wenn Sie zugestimmt haben, dass wir Ihre Bewerbung auch in Zukunft für weitere Stellen berücksichtigen dürfen und eine Ablehnung der Zusammenarbeit auf die von Ihnen beworbene Stelle durch uns erfolgt ist, können wir Ihre Bewerberdaten zunächst weiter als aktive/n Bewerber/in behalten. Ihre Bewerbung bzw. Ihre Bewerberdaten kann/können dann automatisch von uns bei einer folgenden anderen Stellenausschreibung mitberücksichtigt werden.

4. Löschfristen

Im Falle einer Einstellung übernehmen wir Ihre Bewerbungsunterlagen in Ihre Personalakte. Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses werden diejenigen personenbezogenen Daten weiterhin gespeichert, zu deren Aufbewahrung wir gesetzlich verpflichtet sind. Die Speicherfristen betragen danach bis zu zehn Jahre. Außerdem kann es vorkommen, dass personenbezogene Daten für die Zeit aufbewahrt werden, in der Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (gesetzliche Verjährungsfrist von drei oder bis zu dreißig Jahren).

Im Falle einer Absage werden Ihre Bewerbungsunterlagen spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht, sofern Sie uns nicht eine Einwilligung zur längeren Aufbewahrung (Bewerberpool) erteilt haben.

5. Aufklärung nach DSGVO Art 13

Der Name des Verantwortlichen im Sinne der EU-DSGVO (Europäische Datenschutzgrundverordnung) ist die Menlo Systems GmbH. Die Geschäftsführer sind Dr. Michael Mei und Dr. Ronald Holzwarth. Sie entscheiden über die Mittel und Zwecke der Datenverarbeitung und sind dem Gesetz bzw. der Verordnung nach sowohl verantwortlich als auch beweispflichtig.

Die Datenverarbeitung begründet sich auf §26 BDSG-neu (Bundesdatenschutzgesetz-neu).

Die Daten werden NICHT an Dritte weitergegeben.

Die geplante Dauer der Speicherung entnehmen Sie bitte dem Punkt „4. Löschfristen“.

Wir weisen ausdrücklich auf die Recht aus Auskunft, Löschung, Berichtigung und Datenübertragbarkeit hin (EU-DSGVO Art 12 ff)

Sie haben zudem das Recht, sich bei der Aufsichtsbehörde (<https://www.lida.bayern.de>) zu beschweren.

Die Menlo Systems GmbH nutzt keine Verfahren mit einer automatisierten Entscheidungsfindung.

Der Datenschutzbeauftragte ist:

Telefon: +49 89 30909-111
E-Mail: datenschutz@menlo-systems.de